

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

|              |                            |
|--------------|----------------------------|
| Nom Prénom   | VEYRENC Cédric             |
| Adresse mail | cveyrenc@logis-cevenols.fr |

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

|                   |                                         |
|-------------------|-----------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                              |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                      |
| Raison sociale    | LOGIS CEVENOLS - OPH ALES AGGLOMERATION |
| Siren             | 490075645                               |
| Code NAF          | 68.20A - Location de logements          |
| Adresse           | 433 QUAI DE BILINA 30100 ALES           |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2022       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 110        |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE                      | -                                   |
| Nombre de niveaux ou coefficients                | -                                   |
| Résultat final en %                              | 2.61                                |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 37                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 0.73   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.40   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus                                             | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 5      |

### Niveau de résultat global

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Total de points obtenus                       | 77 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 91 |
| Mesures de corrections prévues                | -  |

### Publication du niveau de résultat global

|                                                |                                                                         |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Date de publication                            | 23/03/2023                                                              |
| Site Internet de publication                   | <a href="https://www.logissevenols.fr">https://www.logissevenols.fr</a> |
| Modalités de communication auprès des salariés | -                                                                       |